

ALLES OVER HET NIEUWE PARTNERVERLOF

DE WEGWIJZER VOOR ALLES ROND HET PARTNERVERLOF, VOOR DE WERKNEMER!



VOER EEN GESPREK MET JE WERKGEVER OM DE MOGELIJKHEDEN TE BESPREKEN.

1. Ben je in loondienst?

- Ja, ga naar stap 2.
- Nee (ZZP'er of ondernemer), je valt niet onder de Wet WIEG en hebt geen recht op partnerverlof.

2. Ben je een partner van een (aanstaande) moeder?

- Ja, ga naar stap 3.
- Nee, je hebt geen recht op partnerverlof.



3. Voldoe je aan één van deze voorwaarden?

- Je bent getrouwd met de moeder.
- Je bent geregistreerd partner van de moeder.
- Je woont langdurig samen met de moeder.
- Je hebt het kind erkend.
- Ja? Ga naar stap 4.
- Nee? Je hebt helaas geen recht op partnerverlof.

4. Wil je geboorteverlof opnemen?

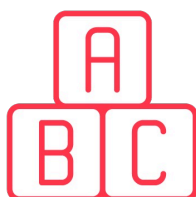
- Ja? Je hebt recht op 5 werkdagen volledig doorbetaald geboorteverlof. Bespreek dit met je werkgever.
- Nee? Overweeg andere verlofvormen indien nodig.

5. Wil je aanvullend geboorteverlof opnemen?

- Ja? Ga naar stap 6.
- Nee? Bespreek andere verlofopties met je werkgever.

6. Wil je het aanvullend geboorteverlof opnemen binnen 6 maanden na de geboorte?

- Ja? Je hebt recht op maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof met een vergoeding van 70% van je maximum dagloon via het UWV. Bespreek dit met je werkgever.
- Nee? Het aanvullend geboorteverlof vervalt na 6 maanden. Bespreek de mogelijkheden met je werkgever.



7. Overweeg je andere vormen van verlof?

- Zorgverlof: Voor zorg aan een ziek kind of familielid.
- Ouderschapsverlof: Betaald of onbetaald tot 8 jaar na geboorte.
- Calamiteitenverlof: Voor urgente, onverwachte situaties.
- Adoptie- of pleegzorgverlof: Voor adoptie- of pleegkinderen.

Handige financiële regelingen en informatie voor gezinnen!

Mensen met een laag inkomen kunnen gebruikmaken van regelingen zoals het Tijdelijk Noodfonds Energie, de Meedoenregeling voor sociale activiteiten en de Individuele Inkomenstoeslag voor langdurig lage inkomens.

- Voor meer informatie over deze en andere regelingen, bezoek www.zorgwelzijn.nl.
- Ben je op zoek naar informatie over kinderopvang en verlof? Bezoek dan www.watouderswillenweten.nl en ontdek handige tips, inclusief een overzichtelijke checklist!



Ontdek meer op de website van vaderzoektverlof.nl.